

Día de Cultura y Valores **FINDEP**



DÍA DE CULTURA Y VALORES

FINDEP



Agosto 2026



AVISO IMPORTANTE



Estimado líder

Compartimos contigo algunos puntos a seguir para el Día de Cultura FINDEP y Valores FINDEP.

1



Gestión del Tiempo

El Gerente de Negocio es responsable de gestionar eficientemente el tiempo destinado a las actividades del Día de Cultura, asegurando que estas no afecten la operación diaria habitual.

2



Horario Laboral

Todas las actividades programadas para el Día de Cultura deberán realizarse dentro del horario de trabajo establecido.

3



Objetivo

El objetivo principal del Día de Cultura es fomentar y mantener un ambiente de convivencia sana entre los colaboradores, contribuyendo a la consolidación de un equipo de trabajo más unido y efectivo.

4



Preparación Anticipada

El enlace con acceso a los materiales correspondientes al mes del Día de Cultura será enviado el día de inicio, de manera electrónica, como se ha hecho hasta la fecha. Se requiere que cada participante revise estos materiales para preparar su sesión y planificar la gestión del tiempo de las actividades de manera adecuada.



Tu liderazgo hace posible una cultura sólida y valores que nos unen.

¡Gracias por tu compromiso!



DÍA DE CULTURA Y VALORES

FINDEP

ARTÍCULO

La parte difícil de trabajar con otros no es la diferencia... es lo que despierta en nosotros

Reflexión sobre convivencia, diferencia y trabajo en equipo



Por indicaciones internas, ninguna cuenta ajena a Grupo FINDEP podrá acceder a documentos de la empresa. Por lo anterior, si te interesa consultar el artículo, será necesario descargarlo desde el equipo de la empresa para que posteriormente puedas compartirlo.



DÍA DE CULTURA Y VALORES FINDEP - Agosto 2026



Detente, conéctate con tu SER y recarga

Gimnasia cerebral

Imparable, toma **5 minutos** de tu día y estimula tu **razonamiento lógico**.

Instrucciones: Relaciona cada **VALOR FINDEP** con la situación que lo ejemplifica.



Honestidad

Decimos la verdad y actuamos con honradez y rectitud en todo momento.

1

Evitas hacer comentarios sobre las creencias o costumbres personales de un compañero.



Respeto

Tratamos al otro con dignidad y equidad, sin importar que su condición o forma de pensar difiera con la nuestra.

2

Revisas dos veces tu trabajo antes de entregarlo, para asegurarte de cumplir lo prometido.



Servicio de Calidad

Asumimos el servicio como una forma de vida, convencidos de nuestra ruta hacia el éxito.

3

Eres de los primeros en sumarse cuando hay que sacar adelante una tarea difícil.



Colaboración

Aceptamos y promovemos las nuevas ideas y entendemos el éxito como responsabilidad de todos.

4

Le informas a tu jefe que cometiste un error en el reporte, aunque nadie más lo había notado.



Compromiso

Asumimos nuestros retos buscando siempre la excelencia; cumplimos nuestras promesas y predicamos con el ejemplo.

5

Celebras el éxito de algún compañero como si fuera un logro propio.

Esta actividad estimula el razonamiento lógico y el pensamiento asociativo.



Actividad: La cadena del esfuerzo invisible

Reconocer las acciones cotidianas que no siempre se ven, pero que hacen posibles los resultados del equipo.

1



1. Reúne al equipo

Colóquense en círculo, en fila o alrededor de una mesa.

2



2. Explica la dinámica

Cada persona dirá una acción concreta que realiza en su trabajo.

i Evita respuestas generales como: “echarle ganas” o “ser responsable”.

3



3. Inicia la cadena

La primera persona menciona una acción.

La siguiente repite las anteriores y agrega una nueva.

4



4. Continúen hasta terminar

Todas las personas participan, repiten en orden y suman una acción propia.

i Si alguien olvida una acción, el equipo puede ayudar.

5



5. Escriban las acciones

Al final, cada integrante escribe en una hoja solo la acción que aportó.

6



6. Muestren el resultado y tomen la foto

Una persona sostiene la hoja: “LO QUE SE VE: META ALCANZADA” y el resto muestra sus acciones.

i La evidencia debe verse clara, con el equipo y las hojas legibles.



Recomendaciones

- Usen frases breves y concretas.
- No repitan acciones.
- Tomen una fotografía horizontal o vertical, pero legible.



DÍA DE CULTURA Y VALORES

FINDEP



Todas las evidencias son verificadas,

revisa los requisitos para que tu fotografía sea **válida**.



Para que la evidencia de tu sucursal sea válida, debe contar con los siguientes puntos:



- Se toma en cuenta la **creatividad** y la **disposición** al participante.



- Se toma en cuenta la **puntualidad** al momento de entregar la evidencia.



Las fotografías donde sólo se vea el equipo viendo el video del Día de Cultura FINDEP **no serán válidas** como participación.

Las fotografías deben ser **con el equipo realizando la actividad** solicitada.



- Toda evidencia adjunta será **analizada** por el equipo de Desarrollo Organizacional. En caso de reconocer una evidencia no válida, **nuestro equipo te solicitará enviar la corrección**.

